Проект

****

ГЛАВА

УЙСКО-ЧЕБАРКУЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_2020 г. № \_\_\_

О внесении изменений в Постановление

Главы Уйско-Чебаркульского сельского

поселения № 51 от 30.05.2017 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Уйско-Чебаркульского сельского поселения»

 В связи с усовершенствованием оплаты труда работников культуры Уйско-Чебаркульского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Уйско-Чебаркульского сельского поселения» утвержденное Постановлением Главы Уйско-Чебаркульского сельского поселения от 30.05.2017 г. № 51:

- изложить приложение 1 «Перечень должностей работников культуры Уйско- Чебаркульского сельского поселения» в новой редакции (приложение 1);

- изложить приложение 4 «Критерии и показатели эффективности» в новой редакции (приложение 2).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.

 С.А. Бочкарь

**Приложение 1**

к Постановлению Главы

Уйско-Чебаркульского

сельского поселения

от\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. № \_\_\_.

**Профессиональные квалификационные группы работников культуры**

 Перечень должностей работников культуры, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Профессии, отнесенные к квалификационной группе** | **Должностной оклад (руб.)** |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | культорганизатор | 11 000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | директор  | 14 000 |

**Профессионально квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

 Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессионально квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Профессии, отнесенные к квалификационному уровню** | **Должностной оклад (руб.)** |
| 1 квалификационный уровень | уборщикрабочий по обслуживанию электрооборудования | 3 4173 417 |

**Приложение 2**

к Постановлению Главы

Уйско-Чебаркульского

сельского поселения

от\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. № \_\_\_.

**Критерии и показатели эффективности**

**Директор**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Содержание критерия | Шкала показателя | Оценка | Средний балл |
| самооценка | Оценка экспертной комиссии |
| Стабильность и положительная динамика работы учреждения | Выполнение основных плановых показателей  | выполнение - 2 балла перевыполнение показателей - 3 балла |  |  |  |
| Организация и контроль деятельности учреждения (динамика, анализ, прогнозирование в плановых и отчетных документах) | наличие плановой, отчетной документации, анализ контрольных показателейот 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Количество платных мероприятий, организуемых учреждением | положит.динамика - 3 баллаотсутствие динамики - 0 баллов |  |  |  |
| Количество участников на платных мероприятиях | положит.динамика - 3 баллаотсутствие динамики - 0 баллов |  |  |  |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Объём средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятель - ности |  |  |

 | Положительная динамика показателей - 4 баллаСнижение показателей -минус 2 балла |  |  |  |
| Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп:- пенсионеров- людей с ограниченными возможностями здоровья |   20 % от общего кол-ва - 2 б 10 % от общего кол-ва - 2 б |  |  |  |
| Создание и повышение имиджа учреждения | Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения и организуемых мероприятиях  | 1 статья – 2 балла |  |  |  |
| Наличие собственного интернет-сайта, регулярное размещение информации о деятельности учреждения и организуемых мероприятиях | 2 балла |  |  |  |
| Размещение информации о деятельности учреждения и организуемых мероприятиях на сайте Управления культуры, в группе «Культурная жизнь Октябрьского района» | 2 балла |  |  |  |
| Уровень удовлетворенности посетителей качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (мониторинг) | - наличие положительных отзывов в Книге жалоб и предложений-2 балла- не менее 75% удовлетворенности качеством предоставляемых услуг - 2 балла |  |  |  |
| Взаимодействие с образовательными, социальными учреждениями, общественными организациями | образовательные учр-я, включая школы искусств - 1 баллУСЗН – 1 баллОВД – 1 баллФОК – 1 баллдр. учрежд.– 1 балл |  |  |  |
| Применение в работе современных, новых форм и методов организации работы | 2 балла |  |  |  |
| Наличие благодарностей от физических и юридических лиц | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Соответствие условий организации оказываемых услуг | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Создание доступной, комфортной и безопасной среды в учреждении | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству деятельности учреждения(жалобы письменные) | 2 балла |  |  |  |
| Профессиональная активность работника | Разработка авторских программ, собственных методических разработок, рекомендаций и т.п., | 3 балла |  |  |  |
| Подготовка, проведение и участие в  творческих лабораториях, семинарах, практикумах в качестве докладчика  | районный уровень - 3 баллаобластной -5 баллов |  |  |  |
| Организация и проведение мероприятий, конкурсов, фестивалей | от 1 до 5 баллов |  |  |  |
| Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности, в т.ч. руководство клубным формированием | от 1 до 5 баллов (прописать) |  |  |  |
| Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | обл.семинар - 1 баллкурсы ПК – 3 балла |  |  |  |
| Наличие высшего профессиональногообразования | 1 балл |  |  |  |
| Уровень исполнительской дисциплины руководителя | Своевременное и качественное оформление, предоставление документов, планов, отчетов и информации; | от 1 до 5 баллов |  |  |  |
| Своевременное заключение договоров с организациями |  от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчётов, планов, отчетной документации | от минус 2 баллов до минус 5 баллов |  |  |  |
| Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника; Наличие Предписаний от Органов Надзорной деятельности. | от минус 5 баллов до минус 10 баллов |  |  |  |

**Критерии и показатели эффективности**

 **Культорганизатор**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Содержание критерия | Шкала показателя | Оценка | Средний балл |
| самооценка | Оценка экспертной комиссии |
| Стабильность и положительная динамика работы  | Выполнение основных плановых показателей | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Руководство клубным формированием (2 и более формирований СНТ) | 2 балла за каждое формирование |  |  |  |
| Организация работы любительских объединений  | 0,5 баллов за руководство любительским объединением (за каждое) |  |  |  |
| Стабильная работа клубных формирований | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Стабильность состава творческих коллективов, тенденция увеличения количества участников | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Качество выполняемых работ | Качественная организация и проведение мероприятий(районных, областных) | местный уровень – 1 баллрайонный уровень - 3 баллаобластной -5 баллов |  |  |  |
| Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп:- пенсионеров- людей с ограниченными возможностями здоровья |  20 % от общего кол-ва - 2 б 10 % от общего кол-ва - 2 б |  |  |  |
| Организация выездных мероприятий, концертов, программ  |  в населенных пунктах на территории поселения – 2 балла;в населенных пунктах других поселений – 3 балла |  |  |  |
| Качественное и своевременное ведение обязательнойдокументации | от 1 до 2 баллов |  |  |  |
| Участие в разработке и реализации социально- значимых проектов и программ |  от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Уровень удовлетворенности посетителей качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (мониторинг) | - наличие положительных отзывов в Книге жалоб и предложений-2 балла- не менее 75% удовлетворенности качеством предоставляемых услуг - 2 балла |  |  |  |
| Профессиональная активность работника | Участие в оказании населению платных услуг | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Размещение информации о проведенных мероприятиях на сайте Управления культуры, в группе «Культурная жизнь Октябрьского района» | от 1 до 2 баллов |  |  |  |
| Участие в мероприятиях местного уровня, районных и областных  |  местный уровень – 1 балл районный уровень - 3 баллаобластной -5 баллов |  |  |  |
| Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности | от 1 до 5 баллов(прописать) |  |  |  |
| Заочное обучение в ССУЗе, ВУЗе | ССУЗ – 2 балаВУЗ – 3 балла |  |  |  |
| Наличие высшего профессиональногообразования | 1 балл |  |  |  |
| Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) |  обл.семинар - 1 баллкурсы ПК – 3 балла |  |  |  |
| Уровень исполнитель-ской дисциплины | Качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | от 1 до 3 баллов |  |  |  |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, статистических отчётов, планов, отчетной документации | от минус 2 баллов до минус 5 баллов |  |  |  |
| Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии; Наличие обоснованных жалоб на работника. | от минус 5 баллов до минус 10 баллов |  |  |  |